

en portada



THE WALL STREET JOURNAL. Grecia contagia al mercado. El diario analizó en su edición europea la caída de los mercados europeos con déficits más altos por los efectos de la economía "renqueante" de Grecia. El desplome afectó a Portugal, España e Italia. FINANCIAL TIMES. Crecen los temores sobre la salud de las economías europeas. El diario también destacó el viernes las caídas de las bolsas de España, Portugal y Grecia. En cuestión de dos semanas el miedo de los inversores se ha extendido de Grecia a los otros dos países y ha afectado al dólar. La divisa ha alcanzado su valor más alto frente al euro en más de siete meses.

laboral



Nuevas oportunidades de Negocio

Un taller ayuda a las empresas a diversificar su actividad y a detectar posibilidades de futuro que se conviertan en un plan de negocio

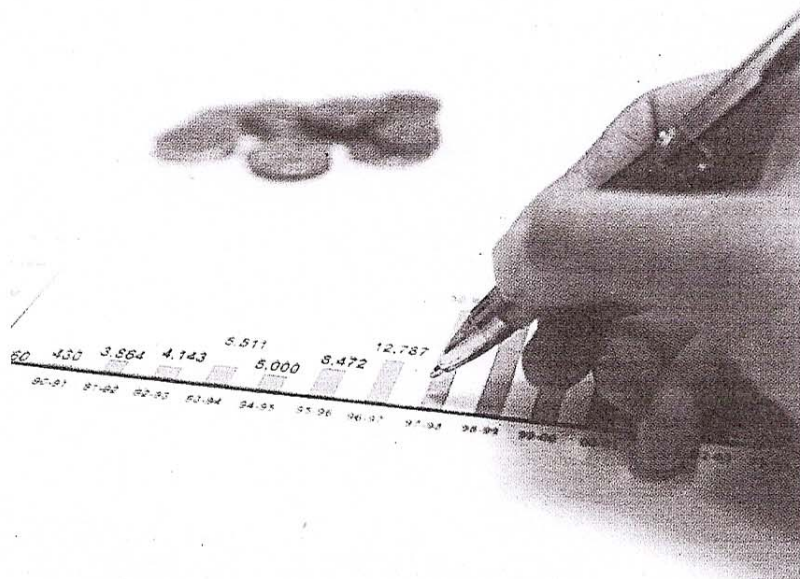
Saber detectar nuevas oportunidades de negocio que realmente una empresa pueda concretar en un plan de negocio que salga adelante no siempre es fácil y, máxime, en tiempos de crisis. Con el fin de contribuir a que las empresas puedan vislumbrar esas nuevas líneas de mercado y que lleguen a buen término, garantizando su futuro y ventaja competitiva, son los objetivos que se han marcado en el taller 'Generación de nuevas oportunidades de negocio', puesto en marcha por la Confederación de Empresarios de Zaragoza (CEZ), el Colegio Oficial de Ingenieros Industriales de Aragón y La Rioja (Coiiar) y Columbus IBS.

Este taller, del que se celebra ahora su primera edición, está dirigido principalmente a responsables y directivos de empresas, ingenieros industriales que tengan capacidad de decisión en el seno de la sociedad empresarial, ejecutivos y todas aquellas personas vinculadas al ámbito empresarial que quieran mejorar o adquirir competencias directivas en este ámbito, quienes a lo largo de alrededor de 50 horas aprenderán a aplicar una serie de herramientas que posibilitarán la generación de esas nuevas oportunidades de negocio.

Las técnicas que se mostrarán en este taller parten de las "metodologías desarrolladas y creadas en torno al proyecto Disanar -en el que se contó con la colaboración del Gobierno de Aragón, CEZ y Coiiar y que se desarrolló dentro del programa Profit, que se basaba en la dinamización y adaptación productiva mediante la diversificación sectorial y que ahora se enseñarán a aplicar en las empresas" en estas sesiones formativas, según explica Miguel Escalona, director de la OTRI de la CEZ.

Estas metodologías tratan así de "buscar la capacidad de las empresas y ver cómo se pueden encontrar esas nuevas oportunidades de negocio. Sabemos por el conocimiento que tenemos de la realidad empresarial que hay empresas que tienen dificultades para ver esas nuevas oportunidades de negocio e, incluso, para mantenerse o sobrevivir".

Para ello se trabajará con las empresas que participen en el taller, con independencia de su tamaño, de forma totalmente práctica para que puedan conocer y aplicar de forma directa esas herramientas. "Las clases van a ser prácticas porque queremos huir de una clase magistral y teórica. La idea es olvidarse de las clases magistrales y dar a conocer esas técnicas, pero pensando en las características de cada empresa para que pueda desarrollarlas, aplicando a la realidad de cada una de ellas cada idea, herramienta método... que se exponga. Se busca



Para buscar un nuevo negocio hay que aprender a aplicar ciertas herramientas. AYUA CARREÑO

en este taller la máxima aplicación en cada empresa".

De esta manera, las 50 horas lectivas irán dirigidas a responder a una serie de interrogantes, entre los que se hallan preguntas como si es posible encontrar y desarrollar nueva oportunidades de negocio partiendo de la actual cartera de clientes y productos, y si se puede concretar un plan de negocio que salga adelante. Para dar respuesta a estas premisas, la estructura del taller se ha establecido en cuatro bloques. En el primero de ellos, que durará 15 horas, las sesiones se centrarán en analizar cómo es la empresa, las capacidades que tiene y los puntos fuertes en los que destaca, para pasar posteriormente al segundo bloque del taller en el que durante cinco horas se aprenderá a cómo diseñar las nuevas oportunidades de ne-

La Confederación de Empresarios de Zaragoza, Columbus IBS y el Colegio Oficial de Ingenieros Industriales de Aragón y La Rioja organizan el curso

gocio partiendo de la situación actual que tiene la propia empresa.

Tras detectar estas oportunidades, el tercer bloque estructural, de 15 horas, profundizará en analizar si esas posibilidades y líneas de negocio que se han detectado son realmente atractivas para la empresa. Finalmente, las empresas participantes en el taller aprenderán a convertir esas oportunidades que sí pueden ser de in-

terés para la empresa en negocios en el futuro. Un cuarto bloque al que se dedicarán un total de 15 horas.

El taller comenzará el próximo día 19 de febrero y se prolongará hasta el 27 de marzo. Las sesiones tendrán lugar en Zaragoza en horario de fin de semana, siendo los viernes de 16.00 a 21.00 y el sábado de 8.30 y 13.30. La inscripción puede formalizarse a través de la web www.columbusibs.com. En las sesiones se contará con profesorado de Columbus IBS, así como ingenieros de Coiiar, directivos de Aleen (empresa dedicada a la ingeniería del conocimiento y desarrollo de redes de soluciones mediante la tecnología explotación y diversidad-E+D) y directivos de Smartpoint (consultoría estratégica y transacciones).

EVA SERENO

el asesor

Enrique García Tomás
Intenciones poco claras

No es fácil entender la intención con que los gobernantes de nuestro país toman algunas decisiones. La prueba es que casi todas son objeto de crítica por algún sector de la población, lo cual no siempre es razonable. A mi entender, no es justo vituperar al Ministro de Trabajo por informar a los pensionistas que la subida de sus percepciones ha servido para que las mismas no pierdan poder adquisitivo, pues es cierto que han aumentado más que el IPC y más que gran parte de los salarios de los trabajadores en activo; lo criticable son otras actuaciones del señor Corbacho, que hacen dudar de su idoneidad, y que el Gobierno hace menos de dos años cometiera el error de establecer un absurdo beneficio fiscal que ha tenido que suprimir.

Tampoco hay que poner el grito en el cielo porque se haya anunciado una inconcreta reforma de las pensiones para solucionar un problema que puede existir dentro de 20 años obviando abordar el existente del desempleo, pues, al parecer, es sólo un aviso de que, con la actual configuración del sistema, en el futuro se necesitarán tres cotizantes para financiar una sola pensión y no habrá tantos. Claro que lo lógico era acompañar el anuncio con otro de medidas para aumentar la actividad productiva, que no se logra con una reforma laboral basada en subvenciones, ni con dar más facilidades para el despido de trabajadores, cosa que resulta difícil si se analizan bien las existentes. Por eso la iniciativa va y su enoñosa propaganda a favor de la experiencia laboral, ajena a integrados en la Seguridad Social, no ha sido bien acogida. Pero no hay que preocuparse porque seguramente quedará en nada o casi en nada, pues hace mucho tiempo que venimos abogando por una reforma integral del sistema de pensiones, y sus responsables han mantenido y agravado por razones políticas situaciones insostenibles.

egt@garciatomasyasociados.es